



9 juin 2004

À: Tout le personnel

De: Jim Morris
Directeur exécutif

Objet: **Lancement du Programme sur le VIH/SIDA et le lieu de travail**

On estime actuellement qu'une quarantaine de millions de personnes vivent avec le VIH dans le monde. Si l'on suppose que chaque cas de VIH/SIDA a une incidence directe sur la vie de quatre autres personnes, 160 millions d'êtres humains au total sont probablement touchés par la maladie d'une manière ou d'une autre. Ce sont là des chiffres vraiment inquiétants.

Le PAM a récemment renforcé son action de lutte contre les effets de la pandémie en lançant des activités spécifiques dans 41 pays. La faim aggrave le VIH et le SIDA et le VIH et le SIDA peuvent à leur tour provoquer la famine. La maladie frappe souvent les membres les plus productifs des ménages. Lorsque ces personnes tombent malades ou décèdent, le revenu de la famille diminue et l'accès à la nourriture devient plus difficile. En conséquence, le nombre d'enfants orphelins s'accroît rapidement. Le PAM intervient en offrant une aide alimentaire pour aider les plus vulnérables.

Nous devons toutefois reconnaître que le VIH et le SIDA ont aussi une incidence non négligeable au sein même de notre organisation. Le PAM emploie 10 000 personnes dans le monde dont bon nombre travaillent dans des pays où la prévalence du VIH est élevée (ainsi, il est présent dans 22 des 25 pays les plus touchés). Si nous prenons en compte les membres du personnel qui sont effectivement *séropositifs* et ceux dont la famille compte des malades, des personnes en phase terminale ou déjà décédées, nous pouvons considérer que des milliers d'employés du PAM sont actuellement *touchés* par le SIDA.

Autrement dit, *la question du VIH/SIDA se pose sur le lieu de travail !*

Ce mois-ci, le PAM va lancer son *Programme sur le VIH/SIDA et le lieu de travail*. Ce programme est conçu pour faire de notre lieu de travail un milieu sûr – où les employés ont facilement accès aux informations sur les moyens de se protéger et de protéger leur famille contre l'infection par le VIH, où l'on aide les employés contaminés par la maladie à vivre de façon positive et où les employés de tous les niveaux comprennent combien il est important d'accepter et de soutenir les collègues dans un milieu de travail tolérant, juste et bienveillant. Au sein du PAM, on refuse absolument toute stigmatisation et toute discrimination sur la base d'une contamination réelle ou présumée par le VIH .

Le Programme sur le VIH/SIDA et le lieu de travail a les objectifs suivants:

Veiller à ce que la politique du PAM en matière de personnel soit conforme ou supérieure aux normes internationales fixées au sein des Nations Unies. Il s'agira d'un processus permanent. L'harmonisation des politiques et des pratiques se fera en fonction des problèmes soulevés par le programme et le PAM s'efforcera constamment de faciliter l'accès aux soins et au traitement partout où il emploie du personnel.

Soutenir la mise en place d'initiatives sur le VIH/SIDA et le lieu de travail dans toutes les régions. Cet objectif sera atteint grâce à l'encouragement et au soutien actifs des initiatives de ce genre de la part de volontaires des Nations Unies affectés dans chacun des bureaux régionaux.

Élargir à l'ensemble du personnel la formation et la sensibilisation au VIH/SIDA. Les agents du PAM et les employés sous contrat, quel que soit leur lieu d'affectation, recevront tous une formation sur le VIH/SIDA et le lieu de travail avant la fin de l'année 2005; ensuite, les dispositifs et les initiatives mis en place assureront la continuité de la communication.

Le SIDA est un problème universel que *nul* ne peut se permettre d'ignorer – surtout pas les organisations internationales qui ont pour vocation de s'occuper d'aide humanitaire et de développement.

Le PAM est un des co-parrains d'ONUSIDA. Nous adhérons à la politique du personnel des Nations Unies en matière de VIH/SIDA et nous nous inspirerons des leçons que d'autres organismes ont tirées de l'application du recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA. Je rappelle ici à tous les membres du personnel que le PAM, en sa qualité d'institution des Nations Unies, a le devoir de faire appliquer ces normes dans tous ses bureaux. Je demande instamment à tous, cadres, fonctionnaires et collaborateurs, de travailler ensemble pour que cette initiative soit un succès.

Le Programme sur le VIH/SIDA et le lieu de travail est absolument prioritaire pour l'organisation. Il aura un effet direct non seulement sur le bien-être des employés mais aussi sur la qualité de leur travail et sur la crédibilité du PAM en tant qu'organisation. Je compte que tous s'engageront sans réserve en faveur de cette initiative à tous les niveaux.

Cordialement,

Jim Morris